

VYSOKÁ ŠKOLA BÁŇSKÁ – TECHNICKÁ UNIVERZITA OSTRAVA
EKONOMICKÁ FAKULTA

KATEDRA MANAGEMENTU

Analýza managementu vybraného sportovního klubu
Management Analysis of a Selected Sports Club

Student: Petr Chlad

Vedoucí bakalářské práce: Mgr. Jiří Žídek

Ostrava 2019

VŠB - Technická univerzita Ostrava
Ekonomická fakulta
Katedra managementu

Zadání bakalářské práce

Student: **Petr Chlad**
Studijní program: B6208 Ekonomika a management
Studijní obor: 6208R037 Management
Specializace: 03 Sportovní management
Téma: **Analýza managementu vybraného sportovního klubu**
Management Analysis of a Selected Sports Club
Jazyk vypracování: čeština

Zásady pro vypracování:

1. Úvod
 2. Teoretický úvod do problematiky
 3. Analýza managementu Klubu stolního tenisu TJ Sokol Brušperk, z.s.
 4. Shrnutí výsledků šetření, náměty a doporučení
 5. Závěr
- Seznam použité literatury
Seznam zkratk
Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce
Seznam příloh
Přílohy

Seznam doporučené odborné literatury:

- DURDOVÁ, Irena. *Sport jako sociálně ekonomický jev*. Ostrava: VŠB-TU Ostrava, 2015. ISBN 978-80-248-3658-4.
- HOBZA, Vladimír. *Ekonomie sportu: vybrané kapitoly*. Olomouc: Univerzita Palackého v Olomouci, 2014. ISBN 978-80-244-4381-2.
- HORVÁTHOVÁ, Petra et al. *Základy managementu*. 2. vyd., SOET, vol. 5. Ostrava: VŠB-TU Ostrava, 2017. ISBN 978-80-248-4102-1.

Formální náležitosti a rozsah bakalářské práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty.

Vedoucí bakalářské práce: **Mgr. Jiří Židek**

Datum zadání: 23.11.2018

Datum odevzdání: 10.05.2019



doc. Ing. Petra Horváthová, Ph.D.
vedoucí katedry

prof. Dr. Ing. Zdeněk Zmeškal
děkan fakulty

Poděkování

Rád bych poděkoval panu Mgr. Jiřímu Žídkovi za odbornou pomoc při vypracovávání mé bakalářské práce. Také bych rád poděkoval předsedovi TJ Sokol Brušperk panu Václavovi Gromnicovi za poskytnuté informace.

Prohlášení

Prohlašuji, že jsem celou práci, včetně příloh vypracoval samostatně.

V Ostravě dne 6.5.2019

Petr Chlad

Petr Chlad

Obsah

| | |
|---|----|
| 1. Úvod | 5 |
| 2. Teoretický úvod do problematiky | 6 |
| 2.1. Sport | 6 |
| 2.1.1. Lidé a volný čas | 7 |
| 2.1.2. Dělení sportovního prostředí v České republice | 7 |
| 2.2. Management | 7 |
| 2.3. Sportovní management | 8 |
| 2.4. Manažer | 8 |
| 2.5. Sportovní manažer | 9 |
| 2.6. Role Manažera | 9 |
| 2.6.1. Interpersonální role | 10 |
| 2.6.2. Informační role | 10 |
| 2.6.3. Rozhodovací role | 10 |
| 2.7. Manažerské funkce | 11 |
| 2.8. Osobnost manažera | 12 |
| 2.9. Vrozené a získané vlastnosti manažera | 12 |
| 2.10. Sportovní klub | 13 |
| 2.11. Sportovní oddíl | 13 |
| 2.12. Spolek | 13 |
| 2.13. Stanovy sportovního klubu | 14 |
| 2.14. Vymezení a naplňování cílů sportovních klubů | 14 |
| 2.15. Financování sportu v České republice | 15 |
| 2.15.1. Finanční prostředky z veřejných rozpočtů | 15 |
| 2.15.2. Finanční zdroje sportovních klubů a tělovýchovných jednot | 16 |
| 2.16. Stolní tenis | 18 |
| 2.16.1. Historie stolního tenisu | 19 |
| 2.17. Rozhovor | 19 |

| | | |
|--------|--|----|
| 2.18. | SWOT analýza | 20 |
| 3. | Analýza managementu Klubu stolního tenisu TJ Sokol Brušperk, z.s. | 22 |
| 3.1. | Základní informace o klubu | 22 |
| 3.2. | Historie a vývoj klubu | 22 |
| 3.3. | Právní forma | 23 |
| 3.4. | Organizační struktura klubu TJ Sokol Brušperk | 24 |
| 3.5. | Činnosti výkonného výboru | 25 |
| 3.6. | Členská základna | 26 |
| 3.7. | Financování klubu | 27 |
| 3.7.1. | Příjmy TJ Sokol Brušperk v roce 2016 | 27 |
| 3.7.2. | Výdaje TJ Sokol Brušperk v roce 2016 | 28 |
| 3.7.3. | Příjmy TJ Sokol Brušperk v roce 2017 | 29 |
| 3.7.4. | Výdaje TJ Sokol Brušperk v roce 2017 | 30 |
| 3.7.5. | Příjmy TJ Sokol Brušperk v roce 2018 | 31 |
| 3.7.6. | Výdaje TJ Sokol Brušperk v roce 2018 | 32 |
| 3.8. | Projekty a granty | 32 |
| 3.9. | Sponzoři klubu | 34 |
| 3.10. | Herna | 35 |
| 3.11. | Vánoční turnaj | 36 |
| 3.12. | Cíle TJ Sokol Brušperk | 36 |
| 3.13. | SWOT analýza | 37 |
| 3.14. | Rozhovor s předsedou klubu | 40 |
| 4. | Shrnutí výsledku šetření náměty a doporučení | 43 |
| 5. | Závěr | 45 |
| | Seznam použité literatury | 46 |
| | Seznam zkratk | 48 |
| | Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce | |
| | Seznam příloh | |
| | Přílohy | |

1. Úvod

Tématem této bakalářské práce je analýza managementu sportovního klubu. K této analýze byl vybrán klub stolního tenisu TJ Sokol Brušperk, z.s.

Klub stolního tenisu jsem si vybral, na základě toho, že celý svůj život stolní tenis hraji a věnuji mu spoustu času. TJ Sokol Brušperk jsem si vybral z toho důvodu, že má dlouholetou tradici a působí v něm mnoho mých známých.

Cílem této práce je analyzovat management sportovního klubu TJ Sokol Brušperk, z.s. a na základě zjištěných informací navrhnout možnosti na zlepšení fungování klubu. Dalším cílem je zjistit, jak klub získává finanční prostředky, jak s nimi hospodaří, a jak celý klub funguje.

Bakalářská práce je rozdělena do pěti kapitol. První kapitolou bakalářské práce je úvod a v poslední kapitole je popsán závěr. Druhá kapitola se zabývá vysvětlením teoretických pojmů jako jsou manažer, sportovní manažer, management, sportovní management, sportovní klub, spolek, financování sportovních klubů a metody výzkumu. K vysvětlení pojmů je použita odborná literatura s užitím přímých a nepřímých citací. Ve třetí kapitole je popsána samotná analýza klubu. Nejdříve je charakterizován klub TJ Sokol Brušperk a jeho historie a následně je popisována právní forma klubu a jeho organizační struktura.

Velká část bakalářské práce se zabývá financováním klubu TJ Sokol Brušperk a jeho jednotlivými příjmy a výdaji za poslední tři roky. Dále je v práci popsáno, jaké sponzory klub má a o jaké granty žádá. Na základě poskytnutých informací a samotného zkoumání klubu, je vypracována SWOT analýza, ve které jsou zjištěny silné stránky, slabé stránky, příležitosti a hrozby. V závěru třetí kapitoly je sepsán rozhovor s předsedou a hospodářem klubu.

Čtvrtá kapitola se zabývá shrnutím výsledku šetření a uvedení případných námětů a doporučení.

2. Teoretický úvod do problematiky

2.1. Sport

Sport je chápán jako společenský jev, který je charakteristický jak svými specifickými vlastnostmi, tak svým postavením a funkcemi ve vztahu k jiným oblastem společenského života. Sport uspokojuje potřeby jednotlivců, a také na sebe upoutává pozornost a zájem všech vrstev obyvatelstva.

Sport má celou řadu definicí, které se dají členit podle různých kritérií, dle kterých se jednotlivá pojetí liší. Některá z definic dělí sporty například na kolektivní a individuální, na kontaktní a bezkontaktní, na amatérské a profesionální nebo je dělí podle úrovně sportovních soutěží.

Pojem „sport“ vznikl z latinského slova „disportare“, což znamená bavit se nebo příjemně trávit volný čas. Ve 14. století se začalo používat slovo „disport“, které označuje zábavu a uvolnění.

Velký přínos má sport pro národní hospodářství a je třeba se na něho dívat jako na významný ekonomický faktor. Ekonomika vyspělých států vytváří podmínky pro vývoj sportu a sport pomáhá rozvoji národní ekonomiky.

Sport je složkou tělesné kultury, a ta vychází z obecné kultury. Mezi složky tělesné kultury patří sport, tělesná výchova a tělocvičná rekreace.

a) Sport

Cílem sportu je dosažení vysoké výkonnosti v určitém sportovním odvětví. Sport dále dělíme na rekreační, výkonnostní a vrcholový.

b) Tělesná výchova

Tělesná výchova je součástí vzdělávacího systému a má za úkol rozvoj osobnosti člověka pomocí tělesných cvičení.

c) Tělocvičná rekreace

Tělocvičná rekreace udržuje tělesnou a duševní kondici, ale hlavně poskytuje aktivní odpočinek při pohybové činnosti. (Durdová, 2015)

2.1.1. Lidé a volný čas

Lidé se ve volnočasových aktivitách stále více věnují sportu, a to od aktivně sportujících, přes rekreační sportovce až po pasivní konzumenty. V České republice se tělovýchova a sport dotýká asi 70 % populace.

Volný čas nelze chápat pouze jako prostor pro regeneraci pracovní síly, ale je třeba brát v úvahu, že člověk by se měl prostřednictvím volného času rozvíjet jako harmonická kultivovaná osobnost. Lidé si v dnešní době nachází mnohem více času na své záliby, koníčky a pohybové aktivity. Pokud u obyvatel narůstá více volného času, tak roste i zájem o sport, tím pádem se sport stává významnou volnočasovou aktivitou. (Durdová, 2015)

2.1.2. Dělení sportovního prostředí v České republice

Sportovní prostředí se v České republice dělí podle získávání finančních zdrojů na ziskové a neziskové, nebo podle sektorů na sektor spolkový, komunální a podnikatelský.

a) Spolkový sektor

Do spolkového sektoru patří sportovní kluby, tělovýchovné jednoty na bázi občanských sdružení i obchodních společností, zastřešující sportovní organizace a veřejně prospěšné společnosti.

b) Komunální sektor

Do komunálního sektoru patří tělovýchovná zařízení v komunální správě, komunální péče o tělovýchovné a sportovní aktivity handicapovaných jedinců a pohybová rekreace občanů v městských aglomeracích.

c) Podnikatelský sektor

Do podnikatelského sektoru patří zařízení, která poskytují placené tělovýchovné a sportovní služby provozované podnikateli a poradenské služby ve sportu. Dále zde patří zařízení, která provozují marketingové a reklamní služby a podniky na výrobu sportovního nářadí, náčiní, výstroje a výstroje. (Durdová, 2015)

2.2. Management

Management je americký výraz, jenž má mezinárodní platnost a používá se v mnoha jazycích. Management můžeme do češtiny přeložit jako řízení. (Blažek, 2011)

Horvátová (2017, str. 2) ve své knize uvádí, že *„Management můžeme nejobecněji chápat jako souhrn všech činností, které je potřeba udělat, aby bylo zabezpečeno fungování organizace.“*

Tato definice není jedinou definicí managementu. Pro management existuje mnoho definic a žádná z nich nedokáže popsat všechny jeho vlastnosti. (Blažek, 2011)

Bez managementu se neobejde žádná organizace. Používá se v malých i velkých organizacích, v ziskových i neziskových, v odvětvích výrobních i odvětvích, které poskytují služby. (Horvátová a kol., 2017)

2.3. Sportovní management

V amerických zemích se užívá „sport management“, který se v České republice překládá jako „sportovní management“, ale z hlediska chápání u nás je lepší termín „management tělesné výchovy a sportu“. (Durdová, 2012)

Durdová (2012, str. 55) ve své knize uvádí, že *„Pojem management tělesné výchovy a sportu lze chápat jako způsob uceleného řízení tělovýchovných a sportovních svazů, spolků, klubů, tělovýchovných jednot, družstev, které alespoň zčásti realizují podnikatelsky orientované aktivity.“*

Komponenta managementu zahrnuje jak manažerské řídicí funkce, tak i oblasti účetnictví, marketingu, ekonomie, finance a práva.

Komponenta sportu zahrnuje oblast diváctví, která se zaměřuje na zábavu a oblast zdatnosti, která se zajímá o aktivní účast lidí na sportovních a tělovýchovných aktivitách. (Durdová, 2012)

2.4. Manažer

V minulosti role vlastníka, manažera a zaměstnance splývala. Postupem času se tyto role osamostatnily. Na počátku 20. století vedla velké firmy pouze jedna osoba. V důsledku rozšiřování podniků majitelé nedokázali efektivně vést svůj podnik, a proto si museli najímat vrcholové manažery.

Horvátová (2017, str. 15) ve své knize uvádí, že *„manažer je pracovník, který na základě jmenování, pověření, zvolení, nebo zmocnění, aktivně provádí řídicí činnosti, na které má odpovídající kompetence. Manažer je člověk, který pracuje s lidmi a koordinuje jejich aktivity, aby zabezpečil cíle organizace.“*

Manažer má různé postavení v soukromém a ve veřejném sektoru. V soukromém sektoru se odpovídá vlastníkům organizace a ve veřejném sektoru státu.

Vrcholoví manažeři – jsou malou skupinou manažerů, kteří mají zodpovědnost za výkonnost a fungování organizace, podle představ vlastníků. Jejich hlavním úkolem je určování dlouhodobých cílů organizace.

Střední manažeři – jejich úkolem je koordinovat práci liniových manažerů a za jejich práci jsou zodpovědní.

Linioví manažeři – musí vést zaměstnance při jejich každodenních úkolech, kontrolují je, napravují jejich chyby a řeší problémy. (Horvátová a kol., 2017)

2.5. Sportovní manažer

Sportovního manažera můžeme popsat jako kvalifikovaného vedoucího pracovníka v oblasti sportu a tělesné výchovy. Jeho práce vychází ze základních činností manažera.

Sportovní manažer je:

- manažer na úrovni vedení sportovní činnosti – vedoucí sportovních družstev ve vyšších soutěžích, specialisté výškolení přípravu sportovních akcí, specialisté pro uplatnění sportu ve volném čase lidí,
- manažer na úrovni řízení určitého sportovního spolku – členové výkonných výborů sportovních a tělovýchovných svazů, vedoucí sportovních středisek řízených policií a armádou,
- manažeři v podnikatelském sektoru výroby sportovního zboží nebo provozování placených tělovýchovných služeb, zaměstnanci výroby sportovního nářadí a náčiní či zaměstnanci marketingových a reklamních agentur. (Čáslavová, 2009)

2.6. Role Manažera

Roli můžeme chápat jako takové chování, které je pro osoby v určité situaci charakteristické. Henry Mintzberg sledoval a zaznamenával aktivity manažerů v průběhu několika dní. Z jeho pozorování vyšlo najevo, že pracovní den manažerů je neustále narušován, a proto nemají čas na to, aby se stali dobrými posluchači, organizačními experty, dokonalými vůdci nebo důslednými kontrolory.

2.6.1. Interpersonální role

a) Představitel

Manažer, který naplňuje tuto roli, vyjadřuje zájem organizace, ocenění výsledku práce nebo podtrhává význam určité akce. Představitelem mohou být zástupci či podřízení manažera. Když se určité akce zúčastní manažer osobně, tak to nejvíce ocení přítomné osoby, pro které to je pocta, ale i podnět k usilovné práci.

b) Vedoucí

Hlavním úkolem této role spočívá v rozdělování a koordinování činnosti podřízených tak, aby se dosáhlo organizačních cílů. Zahrnuje také přijímání a výběr zaměstnanců, jejich povýšení, propouštění, nabádání k lepšímu pracovnímu výkonu, odměňování výsledků práce.

c) Spojovací článek

Hlavním úkolem v rámci role spojovatele je udržování dobrých vztahů jak mezi jednotlivými úvazy organizace, tak i mezi organizací a jejím okolím.

2.6.2. Informační role

a) Pozorovatel

Manažer získává a shromažďuje důležité informace o situaci uvnitř organizační jednotky a o změnách či příležitostech. Informace může získávat z porad, rozhovorů, pravidelných hlášení a internetu.

b) Šířitel

Manažer seznamuje své podřízené s informacemi, které získal v rámci plnění role pozorovatele. Je čistě na manažerovi, které informace předá svým podřízeným, a které si nechá pro sebe.

c) Mluvčí

Manažer vystupuje za organizaci před veřejností, vyjadřuje její názor, zastupuje její zájmy nebo ji případně brání.

2.6.3. Rozhodovací role

a) Podnikatel

Manažer musí podněcovat ke změnám – zavádění nové a perspektivní činnosti, využívání nové technologie, metody nebo podněcování k inovaci vyráběných produktů. Všechny tyto změny přispívají k prosperitě a posílení konkurenceschopnosti organizace.

b) Řešitel problémů

Manažeři se denně setkávají s řešením náhlých, nepředvídatelných událostí a kritických situací. Takové události a situace vyžadují rychlou reakci manažera, který má za úkol odstranit rozpory, vracet chod organizace do běžného stavu a zajistit i přes problémy dosažení stanovených cílů.

c) Alokátor zdrojů

Manažeři při práci nakládají se zdroji – kapitálem, pracovníky, výrobním zařízením a časem. Záleží na nich, jak tyto zdroje rozdělí, aby se maximálně využily a přinesly co největší profit.

d) Vyjednávač

Tato role se promítá do vedení velkého množství jednání v rámci organizace i mimo ni, aby bylo dosaženo výhodnějšího postavení. Manažer musí mít příslušné pravomoci, aby se těchto jednání mohl účastnit. (Horváthová a kol., 2017)

2.7. Manažerské funkce

Dle řady autorů existují čtyři hlavní manažerské funkce:

- plánování – jedná se o stanovení cílů, vytyčování jejich priorit a sestavení pořadí jejich realizace,
- organizování – jedná se především o přidělování úkolů a zdrojů zaměstnancům,
- vedení lidí – jedná se o motivování podřízených zaměstnanců za účelem plnění jejich pracovních aktivit,
- kontrolování – jedná se o sběr, vyhodnocování a srovnávání informací s vytyčenými cíli.

Manažerské funkce jsou navzájem propojeny, z čehož vzniká takzvaný synergický efekt. Ten vyjadřuje, že celek je důležitější než součet jeho částí.

Existuje také členění manažerských funkcí na sekvenční manažerské funkce (plánování, organizování, vedení lidí, kontrolování) a průběžné manažerské funkce (analýza, rozhodování, implementace, komunikace).

2.8. Osobnost manažera

Osobnost můžeme popsat jako soubor trvalých rysů, kterými se člověk odlišuje od jiných lidí. Osobnost je jedinečné chování, myšlení a emoce. Jádro osobnosti je tvořeno znalostí, zkušeností, dovedností a vlastností.

Znalosti manažera představují teoretické informace a poznatky, které se lze naučit. Znalosti mohou být odborné (znalosti z daného oboru manažera) a znalosti managementu.

Dovednosti manažera – jedná se o aplikaci znalostí. Mezi dovednosti zařazujeme lidské dovednosti, technické dovednosti a koncepční dovednosti. Jednotlivé dovednosti se uplatňují podle úrovně managementu.

Schopnosti manažera můžeme chápat jako schopnost jedince plnit pracovní úkoly. Schopnosti se dělí na psychomotorické, mechanické, rozumové.

Zkušenosti manažera představují získání poznatků ze studia a prodělání krátkého praktického zácviku. Nejsou pro manažera rozhodující jako jeho vlastní praktické zkušenosti, které získal z dosavadní praxe nebo života.

Vlastnosti manažera představují stálý způsob chování osobnosti. Nejdůležitějšími vlastnostmi manažera jsou vůdcovství, rozhodnost, samostatnost a iniciativa.

2.9. Vrozené a získané vlastnosti manažera

Vrozené vlastnosti:

- potřeba řídit – manažeři, kteří řídí ostatní a jsou tím uspokojeni, se stávají úspěšnými,
- potřeba moci – manažeři spoléhají hlavně na své znalosti, zkušenosti, dovednosti a mají silný vliv na ostatní,
- schopnost vcítit se – manažeři musí být empatičtí vůči svým spolupracovníkům a zvládat jejich emocionální reakce,
- vhodný temperament – manažerovy povahové vlastnosti určují jeho chování a reakci na vnější podněty,
- inteligence – manažer by měl mít samostatné tvůrčí myšlení, zdravý úsudek, představivost, kreativitu a schopnost komunikace.

Získané vlastnosti:

- odborné znalosti – znalosti týkající se oblasti zájmu manažera,
- ekonomické znalosti – znalosti z ekonomie a ekonomiky,
- sociálně–psychologické znalosti – poznatky ze základů sociologie a psychologie,
- znalost metod řízení – metody a techniky, které vedou k úspěšnému řízení,
- dobrá duševní a tělesná kondice – kondice je nutná vzhledem k vysokým nárokům a požadavkům na plnění manažerských funkcí. (Horváthová a kol., 2017)

2.10. Sportovní klub

Durdová (2012, str. 91) ve své knize uvádí že, *„Sportovní klub sdružuje provozovatele více sportů a má přímou ekonomickou vazbu na zastřešující sportovní asociaci i na jednotlivé samostatné sportovní asociace (prostřednictvím svých oddílů). Pokud čerpá prostředky ze státního rozpočtu, děje se tak prostřednictvím zastřešující nebo samostatné sportovní asociace. Ve vztahu k ostatním veřejným rozpočtům (obce) vystupuje samostatně.“*

V České republice sportovní kluby vznikají na základě občanských sdružení a obchodních společností. Občanské sdružení jsou považovány za spolky a jsou podřízeny občanskému zákoníku. (Durdová, 2015)

2.11. Sportovní oddíl

Sportovní oddíl je nejnižším typem sportovní organizace a existuje v rámci sportovního klubu. V oddílu je provozován jen jeden sport či jedna skupina sportů. Většina finančních prostředků je získávána z mateřského sportovního klubu. (Durdová, 2012)

2.12. Spolek

Od 1.1. 2014 došlo ke změně názvu, kdy se z občanského sdružení stal spolek. Kluby, které byly občanskými sdruženími musí kvůli této zákonné úpravě přizpůsobit svou činnost, a zejména stanovy, příp. další interní předpisy. Název spolku musí obsahovat slovo „spolek“ nebo zkratku „z.s.“.

Prezident (předseda)

Předseda je představitelem klubu a má odpovědnost za fungování a činnost klubu. Na základě podnětů a návrhů členů klubu sestavuje roční plán práce výkonného orgánu, určuje priority klubu, udržuje jednání předsednictva účelná a produktivní.

Předseda řídí zasedání výkonného výboru, řídí pravidelnou schůzi nejvyššího orgánu, reprezentuje klub, působí jako prostředník při klubových aktivitách.

Valná hromada

Valná hromada se zaměřuje na projednávání zpráv o činnosti podniku a hospodaření klubu, právech, závazcích a stavu majetku, projednávání zpráv dozorčí rady, projednávání a schvalování rozpočtu na nadcházející období, vymezení výše klubových příspěvků, volba členů výboru klubu.

Dozorčí rada

Mezi činnosti dozorčí rady patří dohlížení na finanční a účetní operace, stav hospodaření s penězi, majetkem a právy, předkládání zprávy výboru klubu a valné hromadě, podávání návrhů v případě nedostatků na opravná opatření.

Výbor klubu

Výboru klubu projednává věci, které nejsou svěřeny valné hromadě, projednává svěřené věci valnou hromadou, projednává věci vyplývající ze stanov. (Kosík, Pacut, 2009)

2.13. Stanovy sportovního klubu

Stanovy jsou základním dokumentem pro určení činnosti sportovního klubu. Udávají organizační strukturu a statutární orgány klubu. Volené funkce jsou ve většině případů vykonávány dobrovolně a bez náhrady výdajů spojených s výkonem funkce. (Durdová, 2015)

2.14. Vymezení a naplňování cílů sportovních klubů

Ve sportovních klubech musí být vytvářeno takové prostředí, aby docházelo k efektivnímu naplňování a realizaci cílů. Cíle klubu se člení na cíle sportovní a ekonomické. Sportovní cíle odpovídají konkrétní sociálně-ekonomické situaci

organizace. Kluby, které mají dobré finanční zázemí, si stanovují cíle vyšší, prestižnější a dlouhodobější.

Sportovní cíle

Ve sportovních cílech jde o zviditelnění sportu, který klub provozuje a jeho pronikání do povědomí veřejnosti. Dále zde patří plánované úspěchy v umístění družstev v soutěžích pořádaných příslušnými sportovními svazy, zvyšování úrovně, doplňování hráčů a udržení vlastní členské základny.

Ekonomické cíle

V ekonomických cílech jde především o vytváření takových finančních zdrojů, které zabezpečí stabilní klima v organizaci, ale budou také zaměřeny na investice a zajištění materiálního vybavení. (Čáslavová, 2009)

2.15. Financování sportu v České republice

Financování sportu nezohledňuje potřeby sportu, tím pádem dochází k nedostatečnému financování sportu, což má vliv i na společnost.

2.15.1. Finanční prostředky z veřejných rozpočtů

Státní rozpočet

Státní rozpočet je nejvyšší typ veřejného rozpočtu, bývá každý rok schvalován parlamentem a podle něho se následně řídí hospodaření státu v daném kalendářním roce.

Vztahy sportovní organizace a státního rozpočtu mohou být dvojí povahy:

- vztahy, ze kterých vyplývají příjmy státního rozpočtu – daňové povinnosti sportovních organizací, splátky návratných finančních výpomocí, platby za používání státního majetku, další splátky vyplývající ze zákona,
- vztahy, ze kterých vyplývají výdaje státního rozpočtu – dotace (po použití dotace je potřeba doložit přehled o čerpání a použití prostředků) a příspěvek (účelově vymezen, není potřeba doložit přehled o čerpání a použití prostředků).

Rozpočet krajů, měst a obcí

V krajích existují výbory pro výchovu, vzdělání a zaměstnanost. Tyto výbory mohou mimo jiné poskytovat dotace v oblasti mládeže, tělovýchovy a sportu.

Rozpočet města nebo obce je rozpočet, který je sportovním organizacím nejbližší. Rozpočet obce je ve většině případů významným finančním zdrojem pro sportovní organizace. Pro obce neexistuje žádný právní předpis, který by obci ukládal povinnost finančně podporovat rozvoj tělovýchovy a sportu na svém území.

Prostředky z veřejných rozpočtů jsou do sportovních organizací rozděleny na zabezpečení sportovní reprezentace, zabezpečení sportovních center mládeže, zabezpečení veřejně prospěšných programů v oblasti sportu, investice do sportovních zařízení a podpory tělovýchovných a sportovních akcí. (Durdová, 2012)

2.15.2. Finanční zdroje sportovních klubů a tělovýchovných jednot

Členské příspěvky

Příspěvky členů se dají členit na tři skupiny:

- zápisné – nový člen, který přišel do tělovýchovné jednoty a zaplatil pouze jednorázový poplatek za evidenci,
- členské příspěvky – k jejich úhradě dochází jedenkrát ročně a slouží k financování zastřešující organizace a tělovýchovné jednoty,
- oddílové příspěvky – mohou se platit jedenkrát měsíčně, ale v praxi se platí spíše jedenkrát ročně. Slouží k financování činnosti oddílu (účasti na sportovních soutěžích).

Výše členských příspěvků je určována a schvalována valnou hromadou. Jednotlivé výše příspěvků se liší, jak mezi různými zastřešujícími organizacemi, tak mezi sportovním odvětvím. Největší rozdíly jsou mezi jednotlivými regiony. Nejvyšší příspěvky jsou v pražských sportovních oddílech, ve velkých městech a nejnižší příspěvky bývají na vesnicích.

Zápisné se v minulosti používalo jen u některých sportovních odvětví, například u golfu nebo tenisu. Hlavním důvodem bylo limitování počtu členů a financování údržby náročnějších zařízení.

Dary

Členové tělovýchovné jednoty nebo i jiní příznivci dávají klubu dary bez nároku na protislužbu. Ve většině případů se jedná o dlouholeté členy. Dary mohou být peněžního i nepeněžního charakteru. V sokolských jednotách se jednalo o pozemky, knihy nebo celé osobní knihovny.

V současné době začínají tělovýchovné jednoty a sportovní kluby využívat dary od nadací a nadačních fondů. Více využívané jsou nadační fondy.

Patronáty

Vyskytují se zejména u velkých firem, které věnují finanční prostředky na podporu mládežnických družstev v klubu. U nás se v minulosti využívaly především na péči o sportovní zařízení nebo zaměstnávání výborných sportovců v rámci firmy. Patronáty se využívaly častěji u tělovýchovných jednot, které neměly týmy v nejvyšších soutěžích.

Příspěvky municipalit

V České republice obce pomáhají tělovýchovným jednotám a sportovním klubům nejčastěji ve formě nepeněžního plnění, a to především na venkově například poskytnutím materiálu na opravu sportovního zařízení, sekačky na trávu apod. Často obce poskytují pronájem městského sportovního zařízení tělovýchovným jednotám za symbolickou cenu. Po roce 2000 se příspěvky obcí zvýšily a převýšily podíl vlády.

Příspěvek od zastřešující sportovní organizace

Zastřešující organizace jako je Sokol, Česká unie sportu apod. poskytují příspěvky nižším článkům, jak na hlavní činnosti, tak na údržbu a provoz sportovních tělovýchovných zařízení.

Dotaze od vlády

Jedná se o účelovou dotaci, která je v současnosti realizovaná přes pět vypsání vládních programů státní podpory sportu. Tělovýchovných jednot se týkají programy na investice do sportovních zařízení a částečného krytí nákladu na provoz a údržbu sportovních zařízení.

Startovné

Největší využití je v individuálních sportech nebo na turnajích, kterých se zúčastní několik družstev. Peněžní příjem tohoto typu slouží organizátorovi k pokrytí nákladů spojených s pořádáním sportovní akce.

Úroky z uložených vkladů

V současné době při úročení běžných účtů je výnos velmi nízký a pro tělovýchovné jednoty je tato částka zanedbatelnou položkou.

Sponzorské příspěvky

Způsob získávání peněz na soutěže, tréninkové tábory na ceny apod. od sponzorů, kteří poté očekávají protislužbu. Touto protislužbou mohou být loga na klubových dresech, loga na vstupních branách, mantinelech, hrazeních nebo reklama v klubových novinách na webových stránkách klubu.

Další zdroje financování mohou tělovýchovné jednoty a sportovní kluby získávat například z nájemného klubových sportovních zařízení, z klubových restaurací a ubytovacích zařízení, z výpůjček od členů klubu nebo z bankovních půjček. (Novotný a kol., 2011)

2.16. Stolní tenis

Stolní tenis se řadí mezi nejrychlejší i nejrozšířenější sporty, a to jak na závodní, tak na rekreační úrovni. Na závodní úrovni je stolní tenis chápán jako kondičně, silově a pohybově náročnější sportovní odvětví. Ve stolním tenise je potřeba kromě fyzických předpokladů a úderové techniky, také psychická odolnost, schopnost soustředění a taktickou vyspělost. Ovšem na rekreační úrovni lze stolní tenis provozovat i při nevelkých nárocích na fyzickou stránku.

Stolní tenis zlepšuje fyzickou kondici a zpevňuje tělo. Stejně jako tenis, squash a badminton vyžaduje rychlost a dobrý postřeh. Lidem, kteří stolní tenis hrají pravidelně, se zlepšují reflexy a posiluje se jim svalstvo paží, zad a břicha.

Americký doktor Daniel Gregory Amen považuje tento sport za nejlepší, protože představuje efektivní aerobní aktivitu, zlepšuje koordinaci ruka – oko, zapojuje horní i dolní polovinu těla a zkvalitňuje funkce různých oblastí mozku

Tento sport je určen pro všechny generace a mohou jej hrát ženy, muži i děti v každém věku. U stolního tenisu lze zachovat dobrou výkonnost o něco déle než u jiných sportů. (Mišičková, 2010)

2.16.1. Historie stolního tenisu

V roce 1884 se objevila první zmínka o hře podobné tenisu, ale hrané u stolu. Podle zvuku při odrazu míčku od pátky a stolu se hra začala nazývat „ping pong“. Tehdejší výrobce náčiní na „ping pong“ si nechal tento název a spolu s ním i pravidla hry patentovat. Z tohoto důvodu byla po první světové válce v některých zemích upravována pravidla i pátky a změnil se i název na dnešní. Významnou událostí bylo v roce 1926 založení Mezinárodní federace stolního tenisu, která zrychlila sjednocení pravidel. V tentýž rok se uskutečnilo první mistrovství světa, které se konalo každoročně až do konce padesátých let minulého století. Od roku 1957 je mistrovství světa konáno co dva roky. Během let docházelo k úpravám pravidel, vývoji pátek a míčků. V roce 2001 došlo k poslední výrazné změně ve velikosti míčků, počítání setů a podání.

V roce 1925 byl založen Ústřední výbor pro stolní tenis, což bylo začátkem organizovaného stolního tenisu u nás. Před druhou světovou válkou získali českoslovenští stolní tenisté na mistrovství světa celkem 62 medailí a po válce do roku 1957 dalších 50 medailí. Postupem času došlo k výraznému nástupu asijských hráčů a hráček, kteří v současné době ovládají světové žebříčky.

Do letních olympijských her byl stolní tenis poprvé zařazen v roce 1988 v jihokorejském Soulu. (Táborský, 2005)

2.17. Rozhovor

Rozhovor je hojně využívaná technika dotazování, ve které se aplikují jak kvalitativní, tak i kvantitativní přístupy. V kvalitativním přístupu provádí rozhovor pouze jedna osoba, přičemž v kvantitativním přístupu se do sběru dat zapojuje skupina tazatelů, kteří jsou adekvátně vyškoleni.

Rozhovor je specifická sociální situace, navozená uměle, většinou na základě určité aktivity tazatele. Role tazatele se bude odlišovat, půjde-li o nestandardizovanou či standardizovanou podobu rozhovoru.

V kvalitativním zkoumání se setkáváme s těmito podobami:

- **Volný rozhovor**

Volný rozhovor představuje neformální a nestrukturovaný typ rozhovoru, který prezentuje nejvyšší stupeň volnosti při dotazování. Otázky vznikají během přirozené komunikace s respondentem. Rozhovor reflektuje osobnost a aktuální situaci respondenta a výhodou je přirozenost odpovědí. Na druhé straně klade velké nároky na schopnosti tazatele.

Specifickou formou volného rozhovoru je narativní rozhovor. Jedinec, který se účastní tohoto rozhovoru je vybídnut k volnému vyprávění na nějaké téma, o nějaké životní události, zážitku, příběhu apod.

- **Polostrukturovaný rozhovor**

V polostrukturovaném rozhovoru má tazatel připraven soubor témat nebo otázek, který bude předmětem rozhovoru, aniž by bylo předem stanoveno jejich pořadí. Pokládání otázky může tazatel částečně modifikovat nebo pokládat doplňující otázky, ale je nezbytné, aby byly probrány všechny. Na rozdíl od volného rozhovoru se objevuje předpis prostředí, v němž by měl rozhovor probíhat (v pracovně tazatele, v kavárně apod.)

- **Strukturovaný rozhovor**

Jedná se o rozhovor, ve kterém jsou již určeny jak otázky, které je třeba položit, tak jejich pořadí. Otázky jsou volné a často v předem určené a závazné formulaci. Tento stupeň formalizace brání, aby rozhovor proběhl v přirozené komunikační atmosféře. Na druhé straně se získaná data lépe vyhodnocují, jelikož mají vzájemně srovnatelnou strukturu i rozsah. Někdy bývá trvání rozhovoru časově limitováno. (Reichel, 2009)

2.18. SWOT analýza

Jedná se o nejjednodušší analýzu, která vede k identifikaci silných (Strength) a slabých (Weakness) stránek firmy a k vymezení příležitostí (Opportunities) a ohrožení či hrozeb (Treath) přicházející z vnějšího prostředí. (Kozel, 2011)

Kozel (2011, str. 46) ve své knize uvádí, že *„Silné a slabé stránky se vztahují k vnitřní situaci firmy. Vyhodnocují se především zdroje firmy a jejich využití, plnění cílů firmy. Příležitosti a ohrožení vyplývají z vnějšího prostředí (makroprostředí,*

konkrétní trh), které obklopuje danou firmu a působí na ni prostřednictvím nejrůznějších faktorů.“

Název SWOT je zkratkou pro tyto anglické názvy:

- **Strengths**..... přednosti, silné stránky organizace.
- **Weaknesses**..... nedostatky, slabé stránky organizace.
- **Opportunities**..... příležitosti ve vnějším prostředí.
- **Treats**..... hrozby z vnějšího prostředí. (Mládková, 2009)

Obrázek 2.1 Grafické znázornění SWOT analýzy

| | |
|----------------------|----------------------|
| Silné stránky | Slabé stránky |
| Příležitosti | Hrozby |

Zdroj: Kozel, 2011, vlastní zpracování

3. Analýza managementu Klubu stolního tenisu TJ Sokol Brušperk, z.s.

3.1. Základní informace o klubu

Název klubu: TJ Sokol Brušperk, z.s.

Sídlo: Borošínská 606, Brušperk 739 44

IČ: 45235210

Tel: 732 194 625

E-mail: brusperkpinec@gmail.com

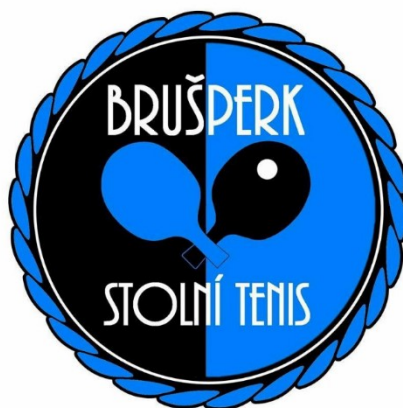
Webové stránky: www.pinecbrusperk.cz

Facebook: www.facebook.com/TjSokolBrusperkStolniTenis

Právní forma: Spolek

Klubové barvy: modrá a černá

Obrázek 3.1 Logo TJ Sokol Brušperk



Zdroj: Interní materiály

3.2. Historie a vývoj klubu

Počátky organizovaného stolního tenisu v Brušperku sahají do roku 1932, kdy se začalo hrát vždy na jednom stole, v tehdejších třech sportovních organizacích – v Sokole, Orlu a DTJ. Největší základnu tvořil Sokol a DTJ. Popud k založení oddílu dal tehdy Dvorský Zdeněk, učeň Vítkovických železáren. Roku 1933 už hráči Brušperku mohli hrát III. třídu mistrovské soutěže. Od té doby se v Brušperku, dnes čtyřtisícovém městě, hrála převážně krajská soutěž. V roce 1939 byl Sokol a Orel

rozpuštěn a mistrovské soutěže hrálo jen DTJ. Poté všechny oddíly hrály pod hlavičkou SK Brušperk až do roku 1948. Po tuto dobu vedl oddíl stolního tenisu SK Brušperk Vladimír Krupník.

V roce 1948 byla tělovýchova sjednocena. Vedení oddílu převzal Vantuch Alois, pod jehož vedením se o stolním tenisu Brušperku hovořilo v celé republice. V té době byl v Brušperku o stolní tenis obrovský zájem. Registrováno bylo téměř 70 hráčů a byly organizovány turnaje pro mládež pod názvem „Memoriály MUDr. Leoše Jurka“, na kterých se scházela mládež z celého Československa. V roce 1964 se dokonce sjelo do Brušperku 558 mladých stolních tenistů z 90 jednot, škol a pionýrských organizací.

Mezi lety 1960–2014 vedl oddíl stolního tenisu nejdříve Krupník Vladimír, a poté Rychlík Josef. Krupník Vladimír pracoval v okresním svazu ve funkci předsedy, v krajském svazu ve funkční místopředsedy a několik let byl členem ústředních svazových orgánů stolního tenisu. Za svou dlouholetou práci ve prospěch tělovýchovy obdržel celou řadu tělovýchovných ocenění. Rychlík Josef byl také úspěšným předsedou, jenž působil v okresním i krajském svazu. Pod jeho vedením byl klub výsledkově úspěšnější.

V roce 1979 ve spolupráci s městským národním výborem byla provedena přístavba sokolovny a vznikla tak stálá herna stolního tenisu se dvěma stoly.

Roku 1982 měl stolní tenis Brušperku 7 družstev v dlouhodobých soutěžích. A družstvo hrálo 20 let nepřetržitě v krajském přeboru.

V sezoně 2003/2004 se Brušperku povedlo poprvé v historii postoupit do 3. celostátní ligy, ve které se dokázal udržet do sezóny 2014/2015. Během tohoto období hráči Brušperku postoupili i do 2. celostátní ligy, ve které strávili čtyři sezóny.

V roce 2014 převzal klub Dolegovský Patrik a od roku 2018 ho nahradil Gromnica Václav.

Od sezóny 2015/2016 až do dnes startuje Brušperk v divizi, což je nejvyšší soutěž v Moravskoslezském kraji.

3.3. Právní forma

Původně měl TJ Sokol Brušperk právní formu občanského sdružení a na základě tohoto byly v roce 1992 sepsány první stanovy. Jelikož od roku 2014 došlo ke změně zákonu a zákon o občanském sdružení byl zrušen a nahrazen spolkem, musel být změněn název klubu na TJ Sokol Brušperk, z.s. Z tohoto důvodu byly sepsány nové stanovy.

3.4. Organizační struktura klubu TJ Sokol Brušperk

Z klubových stanov lze zjistit, že orgány tvoří:

Valná hromada

Každoročně klub pořádá po skončení sezóny valnou hromadu, kde se scházejí všichni členové klubu. Řeší se, zda se splnilo usnesení z minulého roku, probírá se hospodaření z minulého roku, zda bude dost finančních prostředků na další sezónu, zhodnotí se uplynulá sezóna, výsledky soutěží a Vánoční turnaj. Dále se probírá, kolik družstev bude další sezónu sestaveno a do jakých soutěží se družstva budou hlásit. Řeší se také přestupy hráčů, případně prodeje, koupě hráčů či soutěží. Poté proběhne diskuze a na konci valné hromady se udělá usnesení na další rok.

Výkonný výbor

Jednou za čtyři roky se svolává volební hromada, kde se hlasuje o tom, zda zůstane stávající předseda, místopředseda a členové výboru nebo tyto funkce bude vykonávat někdo jiný. Z toho vyplývá, že výkonný výbor má čtyřleté funkční období. Členové výboru se scházejí pravidelně jednou měsíčně.

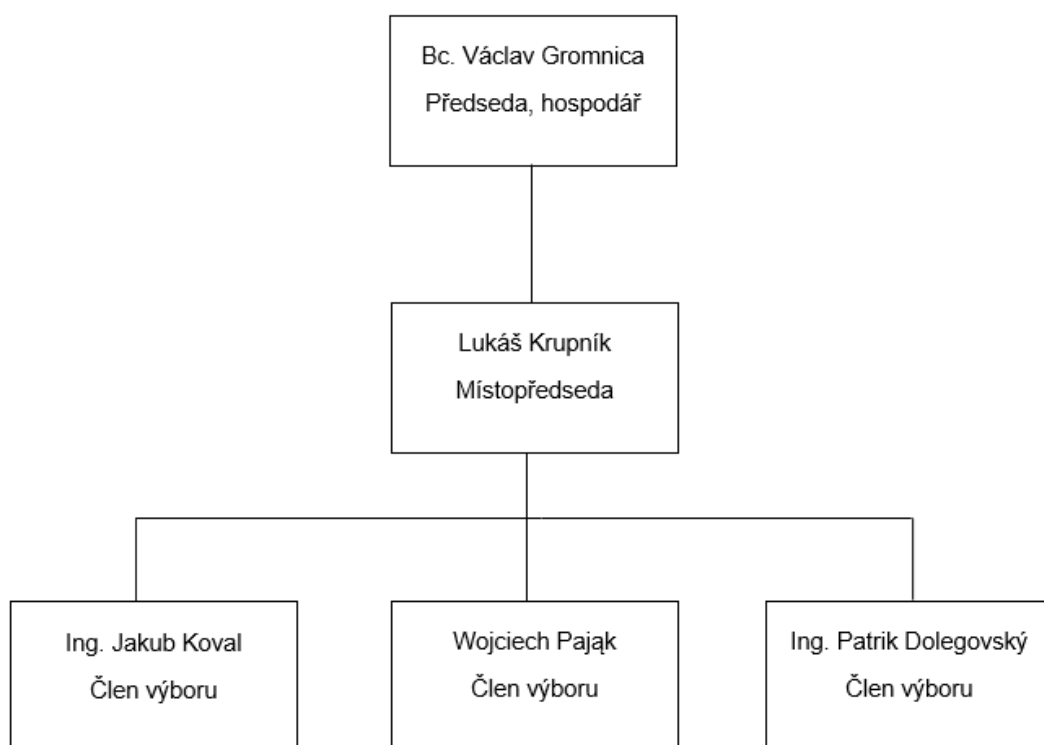
Předsednictvo

O chod celého klubu se starají převážně dva lidé, a to předseda a hospodář Bc. Václav Gromnica a místo předseda Lukáš Krupník. Předseda má na starost komunikaci se sponzory, s městem, s Českou Asociací Stolního Tenisu (dále jen ČAST) a s Asociací Profesionálních klubů (dále jen APK). Funkcí hospodáře je hospodaření s veškerými financemi, finanční operace apod. Místopředseda zařizuje většinou přihlášky do soutěží, evidenční seznamy, soupisky apod.

Revizní komise

Revizní komise se skládá ze tří členů. Revizní komisi se odevzdává kompletní finanční uzávěrka. Komise má poté za úkol vše zkontrolovat, včetně všech dokladů a podobně. Poté revizní komise vydá připomínky a všechny problémy musí být vyřešeny před valnou hromadou.

Obrázek 3.2 Výkonný výbor



Zdroj: Vlastní zpracování podle informací klubu

3.5. Činnosti výkonného výboru

Výbor klubu se momentálně zabývá hledáním dvou trenérů mládeže na další sezónu. Nejdříve se snaží kontaktovat někoho, kdo by měl o tuto práci zájem. Když se klub s uchazeči domluví, stanoví se podmínky práce a platové ohodnocení, a poté s nimi podepíše smlouvu.

Před začátkem každé sezóny se výbor snaží najít posily pro svá družstva, nejčastěji pro „A“ tým. Klub si vytipuje pár hráčů, kteří by se jim jako posily zamlouvaly, postupně je osloví, a jestliže má hráč zájem a souhlasí s podmínkami, za kterých bude hrát, musí výbor kontaktovat vedení klubu ve kterém hráč je. S vedením druhého klubu se řeší, zda jeho přestup povolí a případně za jak velkou finanční částku.

Jelikož se v klubu nachází široká mládežnická základna, má výbor na starost jejich přihlašování na jednotlivé turnaje, ať už to jsou turnaje okresní, krajské nebo republikové. Na turnaje je potřeba se přihlásit předem a většinou přes online systém.

Další důležitou činností, kterou má výkonný výbor na starost je, že se musí zúčastňovat okresních, krajských, ale také republikových konferencí. Nejdůležitější bývají konference republikové, kde se řeší věci, které se týkají soutěží, podmínky postupů, sestupů, zda bude play-off, tudíž jaký bude hrací systém, dále s jakými míčky se budou jednotlivé soutěže hrát, zda s plastovými nebo celuloidovými.

Dále je před každou sezónou nutno vytvořit soupisky pro každé družstvo. Tato činnost je velmi náročná, jelikož každý hráč může být jen na třech soupiskách a musí být vytvořeny podle žebříčku. V nadcházející sezóně bude mít klub dvě družstva v Krajské soutěži II. třídy, tudíž vedení promýšlí, jak soupisky vytvořit, aby obě družstva byla vyvážená, aby například jedno družstvo nehrálo o postup a druhé o sestup.

Mezi další činnosti patří zařizování ubytování pro hráče, v případě delších cest na zápasy nebo turnaje. Dále nákup jakéhokoliv materiálu na stolní tenis, ať už to jsou potahy, dresy, stoly apod. Jelikož tento rok bude město Brušperk slavit 750 let, plánuje vedení, co při této příležitosti uskutečnit.

3.6. Členská základna

V současné době se v klubu nachází 25 aktivně hrajících dospělých a 25 dětí.

Příspěvky jsou rozděleny na kategorii dospělých, kteří platí 1000 Kč, na studenty a mládež, kteří platí 600 Kč a na důchodce platící 300 Kč. Všechny tyto příspěvky jsou placeny vždy jednou ročně.

V sezóně 2018/2019 měl TJ Sokol Brušperk zastoupení v šesti soutěžích s tím, že nejvyšší soutěž, kterou Brušperk hraje je Divize. Poté má dvě družstva v Krajské soutěži II. třídy. Dále má tři družstva v Okresních soutěžích Frýdku-Místku.

Tréninky mládeže

Tréninky mládeže trvají dvě hodiny vždy čtyřikrát týdně a mívají je na starost dva trenéři, se kterými je uzavřena dohoda o provedení práce, kteří pobírají hodinovou mzdu. Tréninky jsou rozděleny podle výkonnosti na dvě skupiny. Jedna skupina je přípravek, kde trénuje začínající mládež a druhou skupinu tvoří mládež, která už je na tom výkonnostně lépe. Aby tréninky byly ještě víc účinnější využívá se robot na stolní tenis.

Tréninky dospělých

Tréninky dospělých nemají na starost žádní trenéři. Hráči chodí trénovat dvakrát týdně, hrají vždy mezi sebou s tím, že nejdříve si zahrají různé kombinace a na závěr tréninku si mezi sebou dají zápasy. Do tréninku dospělých se snaží klub zapojovat i své mladé talentované hráče.

3.7. Financování klubu

3.7.1. Příjmy TJ Sokol Brušperk v roce 2016

Tabulka 3.1 Příjmy v roce 2016

| Položka | Finanční částka v Kč |
|-----------------------------|-----------------------------|
| Dotace OSST F-M, MSSST | 10 000 Kč |
| Dotace města Brušperk | 155 000 Kč |
| Nájem hřiště | 14 130 Kč |
| Příspěvky | 18 900 Kč |
| Sponzorské dary | 28 000 Kč |
| Startovné Vánoční turnaj | 3 700 Kč |
| Dotace ČAST | 5 782 Kč |
| Zápisné soustředění mládeže | 11 880 Kč |
| Příjmy celkem | 247 392 Kč |

Zdroj: Vlastní zpracování podle informací klubu

V roce 2016 činily dotace od OSST F-M a Moravskoslezského svazu stolního tenisu (dále jen MSST) 10 000 Kč. Jako každý rok přispívá na klub nejvíce město Brušperk, které darovalo částku 155 000 Kč. Příjem z pronájmu fotbalového hřiště byl 14 130 Kč. Jelikož ubylo členů TJ Sokol Brušperk, snížil se tím pádem i příjem z příspěvků hráčů na 18 900 Kč. Ze sponzorů daroval tradičně Ing. Petr Mrowetz 20 000 Kč a nově také soukromá osoba Wojciech Pająk, který daroval 8 000 Kč. Startovné hráčů z každoročního Vánočního turnaje byly 3 700 Kč. Dotace na hráče od ČAST činily 5 782 Kč. Zápisné na soustředění pro mládež, které se koná v Brušperku, bylo celkem 11 880 Kč.

3.7.2. Výdaje TJ Sokol Brušperk v roce 2016

Tabulka 3.2 Výdaje v roce 2016

| Položka | Finanční částka v Kč |
|--|----------------------|
| Nákup materiálu na stolní tenis | 65 688 Kč |
| Rozhodčí | 2 220 Kč |
| Cestovné | 23 092 Kč |
| Občerstvení valná hromada | 2 346 Kč |
| Provozní režie | 2 303 Kč |
| Soustředění, ubytování | 33 000 Kč |
| Nájem herny | 63 360 Kč |
| Vánoční turnaj | 16 234 Kč |
| Přestupní poplatky, přihlášky do soutěží atd. | 19 920 Kč |
| Bazén | 6 000 Kč |
| A družstvo | 10 000 Kč |
| Tvorba stanov | 6 050 Kč |
| Příspěvek na tréninky dětí pod vedením M. Olejníka | 2 400 Kč |
| Žárovky | 2 052 Kč |
| Tenisový turnaj | 1 458 Kč |
| Výdaje celkem | 256 123 Kč |

Zdroj: Vlastní zpracování podle informací klubu

V roce 2016 byly celkové výdaje klubu 256 123 Kč. Z toho bylo 65 688 Kč vynaloženo na nákup materiálu na stolní tenis. Náklady na rozhodčí na domácí zápasy činily 2 220 Kč. Cestovné a stravné pro veškerá družstva klubu byly 23 092 Kč. Na každoroční valnou hromadu bylo zakoupeno občerstvení v hodnotě 2 346 Kč. Náklady na provozní režii jako je poštovné, bankovní poplatky, klíče, kytice a internetová doména tvořily 2 303 Kč. Na soustředění konané v Brušperku bylo potřeba vynaložit náklady ve výši 33 000 Kč, včetně zaplacení trenérů a ubytování. Za nájemné herny bylo potřeba zaplatit 63 360 Kč. Tradiční Vánoční turnaj, včetně finančních a věcných odměn vyšel na 16 234 Kč. Náklady týkající se přestupních poplatků, přihlášek do soutěží, evidenční poplatky a startovného byly 19 920 Kč. Dále byla opět zakoupena permanentka na bazén v hodnotě 6000 Kč. Náklady spojené s „A“ družstvem, což je například odměňování za bod v zápase činily 10 000 Kč. Jelikož bylo potřeba předělat stanovy z důvodu nového zákona, byl zaplacen právník za 6 050 Kč. V tomto roce začal trénovat mládež Martin Olejník, kterého rodiče dětí platili sami, ale klub na něj přispíval částkou 2 400 Kč. Byly zakoupeny a vyměněny staré žárovky za úsporné v hodnotě 2 052 Kč. Sezónu členové zakončili tenisovým turnajem, který stál 1 458 Kč.

Celkem klub hospodařil se ztrátou 8731 Kč.

3.7.3. Příjmy TJ Sokol Brušperk v roce 2017

Tabulka 3.3 Příjmy v roce 2017

| Položka | Finanční částka v Kč |
|-----------------------------|-----------------------------|
| Dotace OSST F-M, MSSST | 7 000 Kč |
| Dotace města Brušperk | 184 500 Kč |
| Nájem hřiště | 14 130 Kč |
| Příspěvky | 31 300 Kč |
| Sponzorské dary | 32 000 Kč |
| Zápisné soustředění mládeže | 12 000 Kč |
| Odstupné za hráče | 4 000 Kč |
| Převody soutěží | 1 000 Kč |
| Startovné Vánoční turnaj | 5 900 Kč |
| Příjmy celkem | 291 830 Kč |

Zdroj: Vlastní zpracování podle informací klubu

Celkové příjmy v roce 2017 byly ve výši 291 830 Kč. OSST F-M a MSST se podíleli na příjmech klubu tentokrát částkou 7 000 Kč. Město Brušperk darovalo celkem 184 500 Kč. Příjem z pronájmu hřiště činil 14 130 Kč. Jelikož se opět zvýšil počet členů v klubu, zvedla se i částka celkových příspěvků hráčů na 31 300 Kč. Na sponzorských darech se opět podílel Ing. Petr Mrowetz částkou 10 000 Kč a Wojciech Pająk částkou 10 000 Kč. Po roce dala sponzorský příspěvek firma Elektro Kamil Vantuch, a to částku 12 000 Kč. Za zápisné na soustředění pro mládež, které se koná v Brušperku, bylo vybráno celkem 12 000 Kč. Klub dostal odstupné za hráče 4 000 Kč. Za převod soutěže pro jiný klub dostal 1 000 Kč. Za startovné hráčů z každoročního Vánočního turnaje bylo vybráno 5900 Kč.

3.7.4. Výdaje TJ Sokol Brušperk v roce 2017

Tabulka 3.4 Výdaje v roce 2017

| Položka | Finanční částka v Kč |
|--|-----------------------------|
| Nájem herny | 65 890 Kč |
| Nákup materiálu na stolní tenis | 53 180 Kč |
| Soustředění Brušperk | 29 311 Kč |
| Robot | 27 700 Kč |
| Cestovné, stravné | 27 600 Kč |
| Přestupní poplatky, přihlášky do soutěží atd. | 18 990 Kč |
| Soustředění, ubytování | 18 550 Kč |
| Vánoční turnaj | 15 238 Kč |
| Příspěvek na tréninky dětí pod vedením M. Olejníka | 7 200 Kč |
| A družstvo | 4 628 Kč |
| Bazén | 3 700 Kč |
| Ocenění mládeže na VH | 3 645 Kč |
| Provozní režie | 1 732 Kč |
| Tenisový turnaj | 1 658 Kč |
| Občerstvení VH | 1 606 Kč |
| Rozhodčí, organizace | 330 Kč |
| Výdaje celkem | 280 958 Kč |

Zdroj: Vlastní zpracování podle informací klubu

V roce 2017 byly celkové výdaje 280 958 Kč. Nájem herny činil obdobnou částku jako každý rok a to 65 890 Kč. Nákup materiálu na stolní tenis se oproti minulému roku snížil na 53 180 Kč. Na každoroční soustředění pro mládež se vynaložily finanční prostředky ve výši 29 311 Kč. Aby se zkvalitnily tréninky mládeže, vedení klubu koupilo robota za 27 700 Kč. Cestovné a stravné pro všechny družstva byly 27 600 Kč. Jelikož se tréninky pod vedením Martina Olejníka osvědčily, zvýšilo na ně vedení příspěvek a to na 7 200 Kč. V tomto roce měla mládež klubu velmi dobré výsledky, jak v soutěžích, tak i na turnajích, a byly jim zakoupeny ceny a pohoštění za 3 645 Kč.

Celkem klub hospodařil s přebytkem 10 872 Kč.

3.7.5. Příjmy TJ Sokol Brušperk v roce 2018

Tabulka 3.5 Příjmy v roce 2018

| Položka | Finanční částka v Kč |
|--|-----------------------------|
| Prodej pozemku | 350 000 Kč |
| Dotace města Brušperk | 167 500 Kč |
| Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy | 44 500 Kč |
| Členské příspěvky | 30 600 Kč |
| Startovné Vánoční turnaj | 16 250 Kč |
| Zápisné soustředění mládeže | 15 300 Kč |
| Nájem hřiště SK Brušperk | 14 130 Kč |
| Příjmy celkem | 638 280 Kč |

Zdroj: Vlastní zpracování podle informací klubu

V roce 2018 byly celkové příjmy klubu 638 280 Kč. Příjmy plynuly z prodeje pozemku, který klub prodal, a získal tím částku 350 000 Kč, což tvořilo největší příjem klubu. Jako každý rok darovalo město Brušperk dotaci ve výši 167 500 Kč. Oproti minulým rokům se novým příjmem pro klub stalo Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen MŠMT), které přispělo částkou 44 500 Kč. Standardním příjmem jsou členské příspěvky, tentokrát ve výši 30 600 Kč. V roce 2018 se Vánočního turnaje zúčastnil rekordní počet hráčů. Od toho se taky odvíjel výtěžek ze startovného na turnaji, který klubu přinesl 16 250 Kč.

3.7.6. Výdaje TJ Sokol Brušperk v roce 2018

Tabulka 3.6 Výdaje v roce 2018

| Položka | Finanční částka v Kč |
|--|-----------------------------|
| Nájem hery | 64 480 Kč |
| Nákup materiálu na stolní tenis | 44 171 Kč |
| Soustředění Brušperk | 18 000 Kč |
| Trenéři | 23 500 Kč |
| Cestovné, stravné | 18 804 Kč |
| Přestupní poplatky, přihlášky do soutěží atd. | 21 300 Kč |
| Soustředění, ubytování | 18 574 Kč |
| Vánoční turnaj | 32 964 Kč |
| Příspěvek na tréninky dětí pod vedením M. Olejníka | 3 400 Kč |
| A družstvo | 7 700 Kč |
| Ceny mládež | 6 733 Kč |
| Provozní režie | 690 Kč |
| Tenisový turnaj | 1 476 Kč |
| Občerstvení VH | 2 169 Kč |
| Rozhodčí, organizace | 300 Kč |
| Výdaje celkem | 264 261 Kč |

Zdroj: Vlastní zpracování podle informací klubu

Celkové výdaje v roce 2018 byly v 264 261 Kč. Za pronájem hery se vynaložilo 64 480 Kč, což se oproti minulým rokům razantně neliší. Soustředění, které uspořádal klub pro svou mládež, vyšlo na 18 000 Kč. Dále mládež byla na soustředění v Hluku, které klub stálo 18 574 Kč. Jelikož se Vánoční turnaj konal ve větších prostorech a organizace byla složitější, celý turnaj poté stál 32 964 Kč.

Celkem klub hospodařil s přebytkem 374 019 Kč. Tento přebytek je způsoben primárně prodejem pozemku za 350 000 Kč.

3.8. Projekty a granty

Letní soustředění mladých stolních tenistů

Jelikož TJ Sokol Brušperk pořádá každý rok týdenní letní soustředění pro svou mládež, a ze svých vlastních finančních prostředků by nezvládlo toto soustředění celé financovat, podává na městský úřad v Brušperku žádost o grant. Aby tento grant klub

dostal, musí nejdříve vyplnit přihlášku do výběrového řízení na poskytnutí účelových dotací z rozpočtu města Brušperk. K této přihlášce se musí vypracovat projekt, ve kterém se uvede předpokládaný rozpočet soustředění. Ten se musí detailně rozepsat, jakou částku klub požaduje, a na co všechno budou peníze využity. Dále je nutno přidat popis projektu, kde se například popisuje, způsob průběhu soustředění, kdo bude soustředění vést apod. Město žádost vyhodnotí a přispěje, buď částkou, o kterou klub žádal, nebo menší částkou, což se v praxi stává častěji. Zbytek výdajů financuje sám klub.

Letní soustředění v Hluku

Další akcí, na kterou žádá klub o grant, je Letní soustředění v Hluku. Toto soustředění je pod vedením předních republikových trenérů, a proto klub posílá na toto soustředění svou mládež. Aby se získal grant na tuto akci, musí se opět podat přihláška a vypracovaný projekt na městský úřad v Brušperku.

Tréninkový stroj – robot

Z důvodů zkvalitnění nejenom tréninků mládeže, ale i tréninků dospělých, byl zakoupen robot na stolní tenis. Na tento nákup klub TJ Sokol Brušperk znovu zažádal o grant. Stejně jako v ostatních případech musel vyplnit přihlášku a vypracovat projekt.

Mezi další akci, na kterou klub žádá o grant je Přebor Povodí Ondřejnic, což je turnaj, kterého se zúčastňují děti, neregistrovaní hráči i registrovaní hráči.

Na konci roku je potřeba udělat vyúčtování za každou akci zvlášť. V tomto vyúčtování se dokládají všechny doklady, sepisují se, jednotlivé položky výdajů apod. Jestliže peníze, které byly z čerpány z grantu, nebyly plně využity, musí klub zbylý přebytek vrátit.

Program MŮJ KLUB

Tento program zajišťuje MŠMT a spočívá v podpoře sportovních klubů, tělovýchovných a tělocvičných jednot, které se věnují sportování dětí a mládeže od 6 do 23 let.

Klub využil této příležitosti na získání finančních prostředků pro svou mládež. Aby klub TJ Sokol Brušperk tyto finanční prostředky získal, musel vyplnit žádost a přiložit různé přílohy. Když byly splněny všechny podmínky, získal klub 44 500,- Kč.

3.9. Sponzoři klubu

TJ Sokol Brušperk je malý stolně tenisový klub, a proto nemá mnoho sponzorů.

Město Brušperk

Město Brušperk je hlavním sponzorem klubu. Peníze od města nejsou ale samozřejmostí. Aby klub tyto peníze dostal, musí podat žádost o dotaci na činnost a na konci roku udělat vyhodnocení a vyúčtování dotace obdržené od města. V případě, že by klub nevyužil veškeré peníze z dotace, musí je opět vrátet. Částka, kterou město přispívá, se pohybuje v rozmezí od 150 000,- Kč až do 200 000,- Kč za rok.

Kamil Vantuch – Elektro

Jedním z dalších sponzorů je Kamil Vantuch – Elektro. Tuto firmu vede Kamil Vantuch, jehož synové za klub hrají. Jedná se o malou firmu, která zajišťuje opravy kovodělných výrobků, strojů a zařízení. Dohoda mezi klubem a firmou je, že logo této firmy je zobrazeno na dresech hráčů. Částka, kterou firma přispívá, se pohybuje v rozmezí od 5 000,- Kč až do 10 000,- Kč za rok.

MW-DIAS, a.s.

MW-DIAS, a.s. je nejnovější sponzor klubu. Tato firma se zabývá komplexním úklidem administrativních a průmyslových objektů, zdravotnických a lázeňských zařízení. Zajišťuje speciální čisticí a úklidové práce, dodává toaletní a hygienické potřeby. Firma poskytla klubu darovací smlouvu, ve které je uvedeno, že přispěje 15 000,- Kč na dresy pro mládež, které se musí nechat potisknout logem této firmy.

Mezi další sponzory patří soukromá osoba Ing. Petr Mrowetz, jehož syn za tento klub hraje. Ing. Petr Mrowetz každoročně přispívá částkou ve výši od 10 000,- Kč až do 20 000,- Kč.

Posledním sponzorem je soukromá osoba Wojciech Pająk, který každoročně přispívá klubu částkou okolo 10 000,- Kč. Wojciech Pająk se podílel i na doplatku nákladů za pořízeného robota ve výši 8 700,- Kč.

3.10. Herna

Herna klubu se nachází na adrese Krmelínská 347 v Brušperku, hned vedle tenisových kurtů. Je rozdělena do tří částí. V první části jsou šatny a sociální zařízení. Druhou část tvoří velká herna o rozměrech 18,00 x 10,00 m, kde je při zápasech vyhrazen nejdříve prostor pro hráče, diváky a rozhodčí a na zbylém prostoru bývají postaveny dva stoly, na kterých se zápasy hrají. Při trénincích se zde dají postavit až čtyři herní stoly. Poslední částí je malá herna, která je od velké herny oddělena. Nachází se v ní postavené stabilně dva stoly.

Jelikož si klub hernu pronajímá od České obce sokolské, nemůže v ní hrát kdykoliv. Velkou hernu využívají čtyřikrát během týdne, vždy v úterý a ve čtvrtek na čtyři hodiny, s tím, že si pokaždé musí postavit a sklídit stoly, protože herna je používána i na jiné činnosti. Malá herna je klubu k dispozici každý den od 9 hodin do 21 hodin.

Nájem herny je konstantní vždy ve výši 8 000,- Kč za měsíc. V této částce je zahrnuta i energie, voda a výtop.

Obecně se dá říct, že herna je zastaralá. Pro větší komfort by bylo vhodné místo parketů zakoupit taraflex, což je speciální podlaha na stolní tenis. Dále by se mohlo vylepšit vytápění, protože v zimě není možné hernu dostatečně vytopit. Lepší by také mohly být světelné podmínky. Bohužel s těmito nedostatky nemůže klub nic dělat, vzhledem k tomu, že není vlastníkem herny.

Obrázek 3.3 Nákres herny



Zdroj: <https://stis.ping-pong.cz/html/>

3.11. Vánoční turnaj

Vánoční turnaj ve stolním tenisu v Brušperku má již dlouholetou tradici. Klub jej začal pořádat v roce 1968 a pořádá se až dodnes. Tento turnaj se konává, s výjimkou letošního roku, v herně klubu. Hrává se na šesti stolech. Na turnaj vždy jezdí hráči z celého Moravskoslezského kraje. Turnaj bývá rozdělen do tří kategorií. První kategorie je dvouhra mužů a žen, kteří hrají Krajskou soutěž a níže. Druhou kategorií je dvouhra mužů a žen, kteří hrají 3. ligu a níže a poslední kategorií je dvouhra mužů a žen OPEN, kde může hrát každý.

Jelikož se v roce 2018 konal 50. ročník turnaje, rozhodlo se vedení, že turnaj uspořádá ve sportovní hale v Brušperku. Stoly na turnaj zapůjčilo ČAST, které také zaplatilo pronájem haly. Oproti minulým rokům se hrálo na 14 stolech. Účast hráčů a hráček byla rekordní.

V roce 2019 slaví město Brušperk 750 let a na tuto počest by chtěl klub uspořádat opět Vánoční turnaj ve velké sportovní hale.

3.12. Cíle TJ Sokol Brušperk

Mezi hlavní sportovní cíle klubu patří výchova svých vlastních odchovanců, což znamená, že věnují spoustu času do tréninku mládeže, ať už po herní stránce nebo po stránce fyzické. Mládež absolvuje tréninky čtyřikrát týdně pod vedením dvou trenérů. Klub se snaží o to, aby se jeho mládež dobře prezentovala, jak v soutěžích, tak i na turnajích okresních, krajských nebo republikových. Za krátkodobé cíle si klub klade co nejlepší umístění v soutěžích.

Dále by chtěl klub postoupit ze své nejvyšší soutěže, kterou hrají, ještě o soutěž výše, tudíž z Divize do 3. ligy mužů, z které v sezóně 2016/2017 spadl. Tento cíl se zatím nedaří. Již dvě sezóny se spíše pohybují uprostřed tabulky. V tomto důsledku, by chtěl klub najít adekvátní posilu, která by k postupu pomohla. Postupem času, by vyšší soutěže, kterých se klub účastní, hrála mládež. Nejdříve se ale musí na takovou úroveň vytrénovat.

Mezi hlavní ekonomické cíle spadá zajištění více sponzorů, aby mohl klub fungovat ještě lépe. Peníze by se využily hlavně na zkvalitnění tréninků mládeže nebo také na vybudování vlastní hery.

3.13. SWOT analýza

Silné stránky

- klub s dlouholetou tradicí,
- práce s mládeží,
- podpora města,
- finanční stabilita,
- ambiciózní klub,
- dobré vedení klubu,
- propagace klubu na facebookových stránkách,
- tradiční Vánoční turnaj,
- klubová atmosféra,
- stabilní členská základna,
- nízké členské příspěvky.

Největší silnou stránkou považují podporu města. Město poskytuje, jak dotaci na celý rok, tak i granty na různé turnaje, akce apod. Bez těchto peněz by fungování klubu nebylo snadné. Vedení klubu je na velmi kvalitní úrovni, takže si dokáže zajistit dostatek finančních prostředků na každou sezónu. Využívají různé možnosti na granty a dotace, a také se starají o to, aby vše fungovalo, jak má. Finance dokáží nejen získat, ale také efektivně využít.

Dalším důležitým aspektem je práce s mládeží. Klub si na své mládeži zakládá, a proto jejich tréninku věnuje dostatek času. Zajišťuje jim kvalitní trenéry, a navíc pro zlepšení tréninkových jednotek, zakoupil také robota na stolní tenis. S dlouholetou tradicí souvisí i stabilní členská základna. Klub se nikdy nemusel bát, že by neměl dostatek hráčů na odehrání sezóny. V Brušperku se momentálně hrává soutěž Divize, ale ambice jsou samozřejmě vyšší a zamýšlí se postup, alespoň do 3. ligy mužů, ve které klub patřil ke stabilním článkům soutěže. Pro komunikaci, jak s hráči nebo i s lidmi, kteří sledují klubové dění je využíváno stránek na sociální síti Facebook, což je v dnešní době určitě výhoda. Jak již bylo zmíněno, na tradiční Brušperský Vánoční turnaj si vždy najde čas mnoho hráčů, s čímž souvisí i dobrá propagace klubu. Velkou výhodou je výše členských příspěvků, které jsou v rámci kraje jedny z nejnižších.

Slabé stránky

- pronajatá herna,
- stolní tenis není masový sport,
- málo sponzorů,
- webové stránky,
- funkce hospodáře.

Největší problém spočívá v tom, že klub nevlastní vlastní hernu. Z tohoto důvodu nemůžou hráči trénovat kdykoliv chtějí. Jelikož stolní tenis není masový sport a lidé dávají přednost sportům jiným, není snadné shánět a vychovat novou mládež. S menším zájmem o stolní tenis souvisí i to, že klub nemá sponzory v podobě větších firem a je závislý na dotacích z města.

Určitě by se daly vylepšit webové stránky, o které se momentálně nikdo nestará pravidelně, tudíž nejsou aktuální.

Předseda klubu zastupuje i funkce hospodáře. Kdyby tuto funkci vykonával někdo jiný, mohl by mít předseda více času na například na shánění sponzorů.

Příležitosti

- stavba nové vlastní herny,
- nový sponzor,
- podpora medií,
- postup do vyšší soutěže,
- program MŮJ KLUB.

Výstavbou vlastní herny, by klub ušetřil na nájmu, a mohl by mít větší hrací prostory, dále by ji mohl využívat kdykoli a nemusely by se pokaždé stavět a sklízet stoly. Kdyby byla možnost sehnat většího sponzora, který by se o stolní tenis zajímal, pomohlo by to i výstavbě nové herny. Klubu se v minulém roce na Vánočním turnaji naskytla příležitost natočení reportáže v jedné televizní stanici, tudíž by mezi nimi mohla vzniknout spolupráce a klub by se dostal více do podvědomí lidí. Jak již bylo zmíněno, vedení by chtělo, aby se povedlo postoupit do vyšší soutěže, tím pádem by se lépe sháněli noví sponzoři a do klubu by si mohlo najít cestu více hráčů. V roce

2019 je MŠMT opět vypsán program MŮJ KLUB, což znamená, že je možnost získat znovu finanční prostředky na mládež.

Hrozby

- snížení podpory z města,
- sestupy do nižších soutěží,
- odchody hráčů,
- mnoho jiných klubů,
- ztráta zájmu o sport ze strany mládeže.

Největší komplikace by nastala, kdyby město přestalo poskytovat dotace a granty. Klub by nedokázal zajistit dostatek finančních prostředků na sezónu, na tréninky mládeže či na Vánoční turnaj. Velkou hrozbou je také sestup z nejvyšší soutěže, kterou Brušperk hraje. Se sestupem by souvisel i odchod hráčů, což se již stalo v minulých letech, kdy klub spadl z 3. ligy mužů.

Jelikož v Moravskoslezském kraji je mnoho klubů provozujících stolní tenis, není snadné přivést kvalitní hráče, protože v jiných klubech mohou mít hráči lepší podmínky, ať už co se týče herny nebo i finančního ohodnocení za úspěšnost v soutěži. V dnešní době mládež ztrácí zájem o vykonávání jakéhokoliv sportu. V tomto důsledku se může stát, že postupem času nebude mít klub žádnou mládež.

3.14. Rozhovor s předsedou klubu

Na otázky odpovídal předseda TJ Sokol Brušperk, z.s. Bc. Václav Gromnica.

1. Jaké jsou podle vás nejdůležitější činnosti sportovního manažera?

Základ je podle mě shánění finančních prostředků pro klub. Dále zajistit pro klub hráče. Klub se musí rozhodnout, zda bude vychovávat své vlastní hráče na úroveň vyšších soutěží nebo koupit hráče z jiného klubu, popřípadě ze zahraničí.

2. Jakými nejvýznamnějšími vlastnostmi a schopnostmi by měl disponovat sportovní manažer?

Určitě by měl disponovat vzděláním z oblastí právních norem, managementu, marketingu. Měl by ovládat jejich základy. Dále by měl umět dobře komunikovat s lidmi, mluvit cizím jazykem a mít zdravé sebevědomí.

3. Jaké jsou Vaše poznatky ze spolupráce se sponzory?

Stolní tenis není pro sponzory tak atraktivní jako třeba fotbal, takže se sponzoři shánějí složitěji. Většinu sponzorů máme po známosti.

4. Kolik máte sponzorů?

V současné době máme pět sponzorů.

5. Jak získáváte sponzora nového?

Většina sponzorů je po známosti, ať už z naší strany nebo ze známosti někoho ze členů výboru. Snažíme se hlavně získávat granty od města na mládež, na turnaje nebo na soustředění. V minulém roce se nám povedlo získat grant od MŠMT na mládež.

6. Jak těžké je získat nějaké nové sponzory?

Stolní tenis není pro sponzory tak atraktivní jako třeba fotbal, takže se sponzoři shánějí složitěji.

7. Co nabízíte stávajícím sponzorům?

Stávajícím sponzorům, popřípadě potencionálním sponzorům nabízíme reklamní prostory na dresech, kraťasech, teplákových soupravách.

8. Ovlivnila vás ekonomické krize, odcházeli od vás sponzoři?

Ne, ekonomická krize nás nijak neovlivnila, město i ostatní sponzoři přispívali peníze stále.

9. Je vysokoškolské vzdělání důležité pro výkon profese sportovní manažer?

Nemůžu říct, že je to nezbytně nutné, ale určitě je vzdělání přínosem. Předpokládám, že takový člověk, by měl spíše ovládat práci s lidmi a všechno co do této oblasti zapadá, takže ano vzdělání je důležité, ale nejlepší je praxe.

10. Je důležité mít jazykové znalosti, ekonomické znalosti a znalosti v oblasti právních norem?

Určitě ano. Za nejdůležitější považuji oblast právních norem. Na mojí úrovni cizí jazyk nehraje až tak velkou roli, protože se pohybuji jen na české úrovni.

11. Jaké vidíte současné možnosti uplatnění absolventa studijního oboru sportovní manažer?

Uplatnit se podle mě absolvent takového oboru může. Je to reálné, avšak ne v každém případě úspěšné. Postupně se člověk musí propracovat.

12. Jak jste se dostal do funkce předsedy a hospodáře klubu

V klubu hraji od malička, tudíž jsem s klubem spjatý. V patnácti letech jsem začal klubu pomáhat v různých záležitostech, v osmnácti letech jsem se stal členem výboru. Ve dvaceti se ze mě stal hospodářem, a nakonec od minulého roku působím i jako předseda.

13. Baví Vás práce předsedy klubu?

I když jsem se k této funkci dostal náhodně, tak mě baví. Hlavně proto, že tato práce má smysl. Ze začátku to pro mě bylo něco nového a postupně jsem zjišťoval, jak veškeré věci fungují a co všechno je potřeba dělat.

14. Vždy jste zůstal u jednoho sportu?

Ano, vždy jsem hrával závodně jen stolní tenis. Nejvyšší soutěž, kterou jsem hrál, byla 3. liga mužů, i když ne s úplně dobrými výsledky. Kdysi jsem ještě hrával florbal.

15. Jak vidíte další budoucnost klubu?

Myslím si, že klub funguje dobře. Máme dostatek finančních prostředků, vychováváme si vlastní mládež. Když seženeme třeba ještě jednoho sponzora, tak to byl příjemný bonus.

4. Shrnutí výsledku šetření náměty a doporučení

Klub stolního tenisu TJ Sokol Brušperk, z.s. ve formě spolku, je v současné době financován převážně z města, které každý rok přispívá v rámci dotací a grantů. O dotace a granty si klub musí vždy zažádat na začátku roku, jinak by peníze nedostal. Každý grant se využívá na určitou akci nebo na nákup věcí na stolní tenis. Klub vždy žádá o grant na soustředění pro mládež, na Přebory Povodí Ondřejnice, což je mládežnický turnaj. Jeden rok žádal i o grant na koupi robota na stolní tenis.

Pozitivním aspektem je, že klub dostává sponzorské dary, ať už hráčů, kteří za klub hrají nebo i od rodinných příslušníků některých z mládeže. Tyto sponzorské dary jsou využívány na rozvoj mládeže a zkvalitnění chodu klubu.

TJ Sokol Brušperk se může pyšnit několik let stálou organizační strukturou, protože výkonný výbor je složen z lidí, kteří v klubu působí již od mala nebo mají ke klubu vztah. V posledních letech se vyměnil akorát předseda klubu, jinak výbor zůstává ve stejném složení. Dalším znakem, že vedení je na kvalitní úrovni, je získání peněz na mládež z projektu MŮJ KLUB, do kterého se ne každý klub zapojí, jelikož o něm ani nevědí.

Klub by ale neměl spoléhat jen na dotace a granty z města. Měl by se pokoušet oslovovat různé firmy, ať už menší firmy nacházející se ve městě Brušperk nebo zkusit zaujmout i větší firmu a tím získat více finančních prostředků. Se získáním větších finančních prostředků souvisí i výstavba vlastní hery, kterou by chtěl klub v budoucnu vybudovat.

Velké plus, které klub má je výše členských příspěvků. Příspěvky se v porovnání s ostatními okolními kluby jeví jako ideální a jejich výše by měla zůstat stejná. Výhodou jsou také studentské příspěvky, které uvítá každý student.

Klub se letos dostal do povědomí i televizních diváků, a to díky svému tradičnímu Vánočnímu turnaji, o kterém byla natočena reportáž v TV Polar. Tímto by se o klub mohlo začít zajímat více lidí, a byla by možnost rozšířit svou mládežnickou základnu. Další ročník Vánočního turnaje, bych doporučil uspořádat opět ve velké hale. O turnaj by byl určitě větší zájem než minulý rok, a kdyby se byla kategorie i pro neregistrované, přitáhl by turnaj ještě více lidí, a ti by si ke stolnímu tenisu mohli najít cestu.

Aby se zlepšovala nejen mládež, ale i dospělí, kteří trénují jen mezi sebou a jejich výkonnost je konstantní, bylo by vhodné zařídit na některé tréninky sparing partnery,

to znamená lepší hráče z vyšších soutěží. Ti by s hráči trénovali, tréninky se tím pádem stanou efektivnějšími a dostavily by se ještě lepší výsledky v soutěžích.

Dále by se mohlo zapracovat na propagaci klubu, která je nezbytná pro úspěch klubu. Vhodnou propagací se jeví spolupráce s okolními základními školami, kde by byla možnost oslovit a nalézt nové talenty, a tím přivést do klubu více mládeže. Na školách by se mohly oslovovat přímo děti ve třídách nebo prostřednictvím letáčků, které by se ve škole umístily.

Pro zlepšení image klubu, by bylo dobré vylepšit webové stránky, které v současné době nejsou aktuální a člověka ničím výjimečným nezaujmu. Doporučil bych, buď nechat udělat stránky nové nebo alespoň aktualizovat jejich obsah. Na druhou stranu klub dobře komunikuje s veřejností přes Facebookové stránky, na které umísťuje všechny novinky.

5. Závěr

Cílem této práce bylo provést analýzu managementu klubu stolního tenisu TJ Sokol Brušperk, jak klub finanční prostředky získává, jak dobře s nimi hospodaří a jak celý klub funguje.

V teoretické části byly vysvětleny pojmy jako jsou manažer, sportovní manažer, management sportovní management, sportovní klub, spolek, financování sportovních klubů a metody výzkumu. K vysvětlení pojmů byla použita odborná literatura s užitím přímých a nepřímých citací.

Praktická část se věnovala samostatné analýze klubu TJ Sokol Brušperk. Nejdříve byl charakterizován klub a jeho historie. Dále bylo popsáno, jakou právní formou klub je, jakou má organizační strukturu, členskou základnu. Největší kapitolou bylo financování klubu za poslední léta. Byl zpracován přehled příjmů a výdajů, a zda klub hospodařil s přebytkem nebo se ztrátou. Další kapitoly se zabývaly sponzory, kteří klubu poskytují finanční prostředky a granty, o které klub pravidelně žádá. Důležitou částí bylo vypracování SWOT analýzy, ve které byl klub rozebrán a byly zjištěny jeho silné, slabé stránky, příležitosti a hrozby. Na závěr byl proveden rozhovor s předsedou a hospodářem klubu.

Jak již bylo zmíněno, hlavním cílem bylo analyzovat klub stolního tenisu, a na základě toho navrhnout náměty a doporučení.

Veškerou snahu, která byla vložena do bakalářské práce, považuji za přínosnou a jsem rád, že jsem se mohl seznámit, jak to v malém sportovním klubu funguje.

Seznam použité literatury

Knihy

BLAŽEK, Ladislav. *Management: organizování, rozhodování, ovlivňování*. Praha: Grada Publishing, 2011. Expert. ISBN 978-80-247-3275-6.

ČÁSLAVOVÁ, Eva. *Management a marketing sportu*. Praha: Olympia, 2009. ISBN 978-80-7376-150-9.

DURDOVÁ, Irena. *Ekonomické aspekty sportovního managementu*. Ostrava: VŠB – Technická univerzita Ostrava, 2012. ISBN 978-80-248-2529-8.

DURDOVÁ, Irena. *Sport jako sociálně ekonomický fenomén*. Ostrava: VŠB – Technická univerzita Ostrava, 2015. ISBN 978-80-248-3658-4.

HORVÁTHOVÁ, Petra et al. *Základy managementu*. 2. vydání. Ostrava: VŠB-TUO Ostrava, 2017. VŠB-TU Ostrava, vol. 5. ISBN 978-80-248-4102-1.

KOSÍK, Miloš a Miroslav PACUT. *Organizace sportu*. Ostrava: VŠB-TUO, 2009. ISBN 978-80-248-2017-0.

KOZEL, R., L. MYNÁŘOVÁ a H. SVOBODOVÁ. *Moderní metody a techniky marketingového výzkumu*. Praha: Grada Publishing, 2011. Expert. ISBN 978-80-247-3527-6.

MIŠIČKOVÁ, Lenka. *Stolní tenis*. Praha: Grada, 2010. ISBN 978-80-247-3363-0.

MLÁDKOVÁ, Ludmila a Petr JEDINÁK. *Management*. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2009. ISBN 978-80-7380-230-1

NOVOTNÝ, Jiří. *Sport v ekonomice*. Praha: Wolters Kluwer Česká republika, 2011. ISBN 978-80-7357-666-0.

REICHEL, Jiří. *Kapitoly metodologie sociálních výzkumů*. Praha: Grada Publishing, 2009. Sociologie (Grada). ISBN 978-80-247-3006-6.

TÁBORSKÝ, František. *Sportovní hry II: základní pravidla, organizace, historie*. Praha: Grada, 2005. ISBN 80-247-1330-6.

Elektronické zdroje

Česká asociace stolního tenisu – STIS. Herna TJ Sokol Brušperk, z.s. [online]. 2011 [cit. 15.4.2019]. Dostupné z: <https://stis.ping-pong.cz/htm/herna.php?id=13&rocnik=2018&oblast=420105>

Další zdroje

Interní materiály TJ Sokol Brušperk, z.s.

Stanovy TJ Sokol Brušperk

Seznam zkratek

| | |
|----------|--|
| APK | Asociace profesionálních klubů |
| ČAST | Česká asociace stolního tenisu |
| DTJ | Dělnická tělocvičná jednota |
| MSST | Moravskoslezský svaz stolního tenisu |
| MŠMT | Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy |
| OSST F-M | Okresní svaz stolního tenisu Frýdek – Místek |
| SK | Sportovní klub |
| TJ | Tělovýchovná jednota |
| z.s. | zapsaný spolek |

Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce

Prohlašuji, že

- jsem byl seznámen s tím, že na mou bakalářskou práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb. – autorský zákon, zejména § 35 – užití díla v rámci občanských a náboženských obřadů, v rámci školních představení a užití díla školního a § 60 – školní dílo;

- beru na vědomí, že Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava (dále jen VŠB-TUO) má právo nevýdělečně, ke své vnitřní potřebě, bakalářskou práci užít (§ 35 odst. 3);

- souhlasím s tím, že bakalářská práce bude v elektronické podobě archivována v Ústřední knihovně VŠB-TUO. Souhlasím s tím, že bibliografické údaje o bakalářské práci budou zveřejněny v informačním systému VŠB-TUO;

- bylo sjednáno, že s VŠB-TUO, v případě zájmu z její strany, uzavřu licenční smlouvu s oprávněním užít dílo v rozsahu § 12 odst. 4 autorského zákona;

- bylo sjednáno, že užít své dílo, bakalářskou práci, nebo poskytnout licenci k jejímu využití mohu jen se souhlasem VŠB-TUO, která je oprávněna v takovém případě ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které byly VŠB-TUO na vytvoření díla vynaloženy (až do jejich skutečné výše).

V Ostravě dne 6.5.2019

.....
Petr Chlad

Seznam příloh

Příloha č. 1: Fotografie klubu TJ Sokol Brušperk

Přílohy

Příloha č. 1: Fotografie klubu TJ Sokol Brušperk

Obr. 1. Areál klubu



Zdroj: Vlastní zpracování

Obr. 2. Velká herna



Zdroj: Interní materiály

Obr. 3. Malá herna



Zdroj: Vlastní zpracování